

CONFIDENCIAL

Análisis Comparativo de las Retribuciones del Sector P. E.



Madrid, febrero de 2005

Análisis Comparativo de las Retribuciones de los Private Equity



Resumen Ejecutivo



Conclusiones y propuesta de actuación



Benchmark de la Estrategia Retributiva en los Private Equity

Análisis Comparativo de las Retribuciones de los Private Equity



Resumen Ejecutivo



Conclusiones y propuesta de actuación



Benchmark de la Estrategia Retributiva en los Private Equity

OBJETIVO (I):

El Análisis realizado ha tenido como objetivo la identificación de las líneas seguidas en el mercado en materia de retribución de los Directores, Ejecutivos y Analistas de Inversiones que integran los Private Equity de referencia.

Para lograr este objetivo se ha estudiado el colectivo de los principales Private Equity tanto nacionales como internacionales que operan en nuestro país.

Resumen Ejecutivo (II)

OBJETIVO (II):

Hemos analizado un total de veintidós compañías de Private Equity para ello hemos establecido un universo de datos de noventa ejecutivos de los cuales hemos tomado referencias de entre 8 y 10 variables

Resumen Ejecutivo (III)

OBJETIVO (III):

A efectos de este estudio hemos agrupado las categorías profesionales del sector según el siguiente esquema:

Categoría en mercado:

Analista de Inversiones

Asociado de Inversiones
Ejecutivo de Inversiones
Gestor de Inversiones

Associate Director
Director de Inversiones
Principal



Categoría en el estudio:

Analista de Inversiones

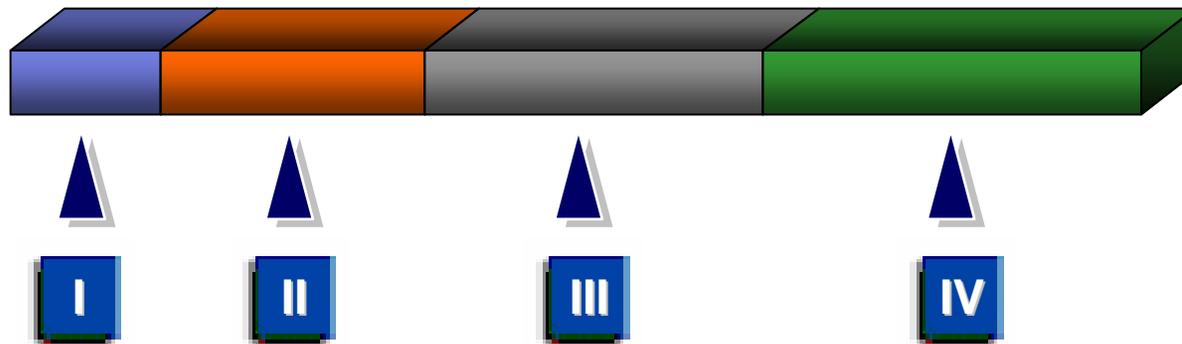
Ejecutivo de Inversiones

Director de Inversiones

Resumen Ejecutivo (IV)

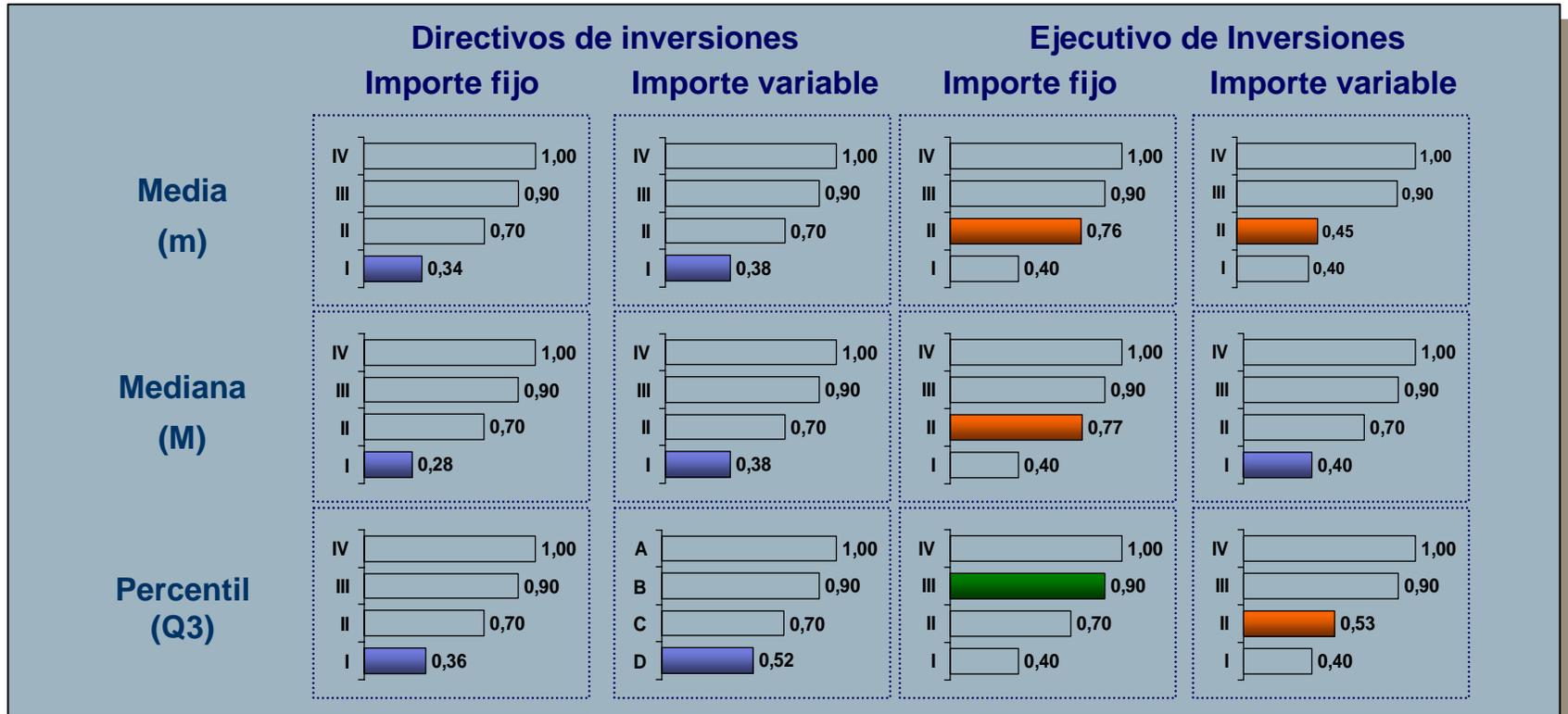
A efectos de fijar la posición en que, en comparación con el mercado, se sitúan las empresas estudiadas en cuanto a su política de retribución se han establecido 4 niveles:

- I. Máximo nivel de compensación (amplitud del 10%: de 90% a 100%)
- II. Nivel medio alto de compensación (amplitud del 20%: de 70% a 90%)
- III. Nivel medio bajo de compensación (amplitud del 30%: de 40% a 70%)
- IV. Nivel bajo de compensación (amplitud del 40%: de 0 a 40%)



Resumen Ejecutivo (V)

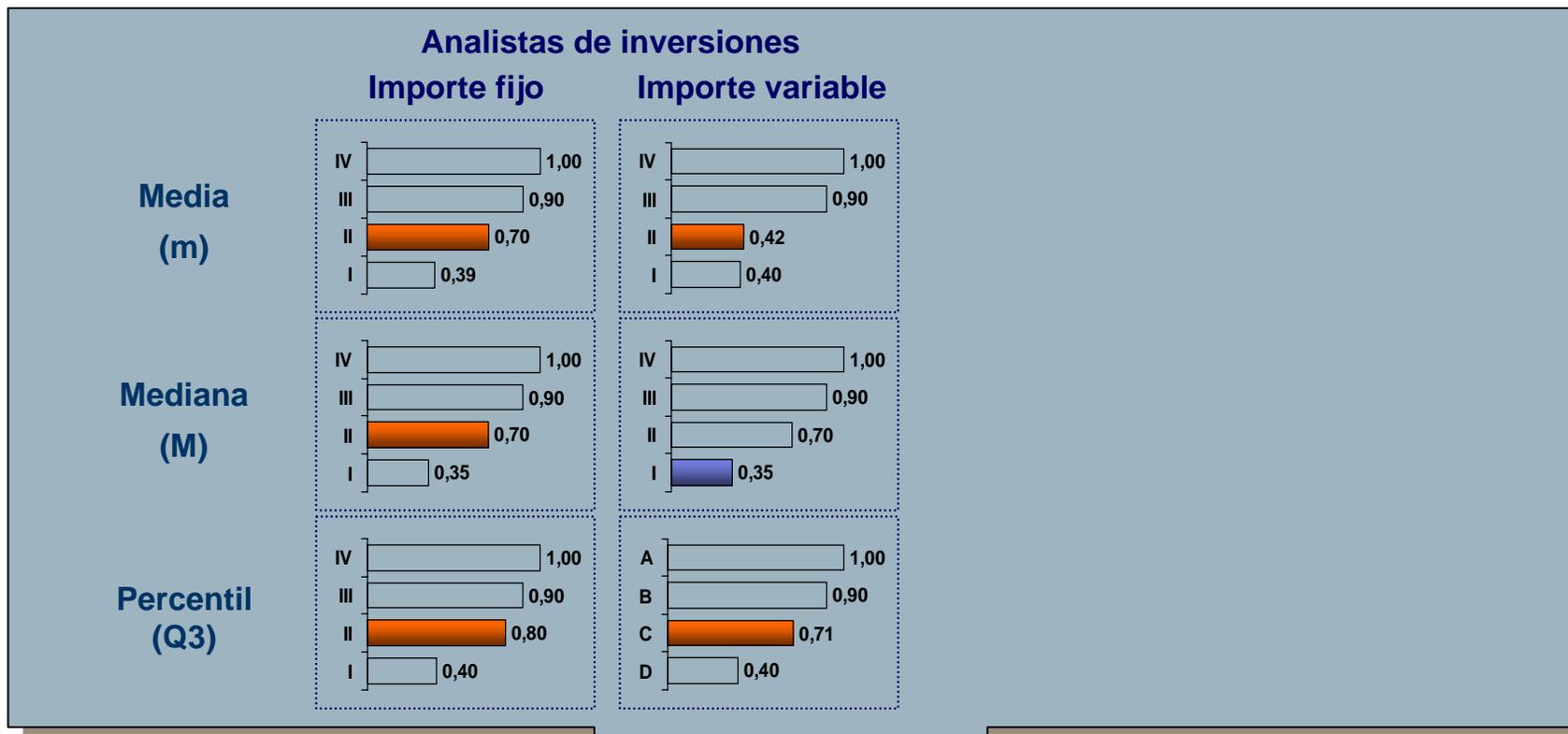
Política de los Private Equity que operan a nivel nacional:



El nivel de compensación en los parámetros analizados (m; M y Q3) se sitúa por debajo del 60% del que mejor compensa, tanto para Directores como para Ejecutivos de Inversiones

Resumen Ejecutivo (VI)

Política de los Private Equity que operan a nivel nacional:



El nivel de compensación en los parámetros analizados (m; M y Q3) se sitúa por debajo del 60% del que mejor compensa, para Analistas de Inversiones

Análisis Comparativo de las Retribuciones de los Private Equity



Resumen Ejecutivo



Conclusiones y propuesta de actuación



Benchmark de la Estrategia Retributiva en los Private Equity

Conclusiones y propuesta de actuación (I)

Principales conclusiones y propuestas de actuación

		MEDIA	Q3
DIRECTORES DE INVERSIÓN	Fijo	118.416	125.000
	Variable	38.000	52.500
EJECUTIVOS DE INVERSIÓN	Fijo	76.560	90.000
	Variable	20.140	23.750
ANALISTAS DE INVERSIÓN	Fijo	35.100	39.750
	Variable	10.000	17.150

Otras características de la política de compensación

- El 70% de las empresas analizadas se usan los honorarios variables como instrumento de compensación
- Los beneficios sociales: seguro de vida, seguro médico, tickets de comida son utilizados por el 60% de las empresas analizadas
- Los beneficios sociales: plan de pensiones y renting del coche son utilizados por el 30% de las empresas analizadas
- El carried interest es utilizado por el 5% de las empresas analizadas para estas posiciones
- La oportunidad de coinvertir con el fondo a estos niveles es utilizada por el 8% de las empresas analizadas

Análisis Comparativo de las Retribuciones de los Private Equity



Resumen Ejecutivo



Conclusiones y propuesta de actuación

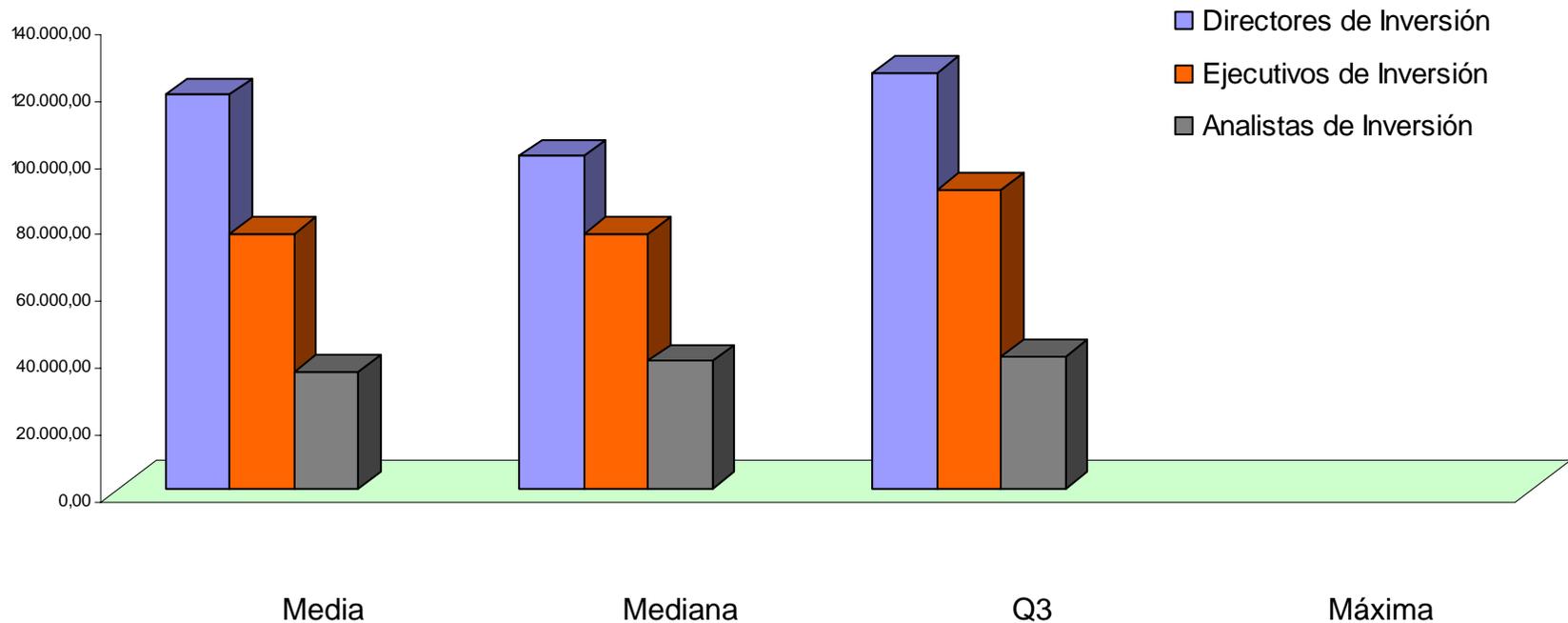


Benchmark de la Estrategia Retributiva en los Private Equity

Benchmark Política Retributiva (I)

Empresas de Private Equity: Política Retributiva Fija de sus empleados

CATEGORÍAS	Media	Mediana	Q3
Directores de Inversión	118.416,60	100.000,00	125.000,00
Ejecutivos de Inversión	76.560,00	76.800,00	90.000,00
Analistas de Inversión	35.100,00	38.400,00	39.750,00



Benchmark Política Retributiva (II)

Empresas de Private Equity: Política Retributiva Variable de sus empleados

CATEGORÍAS	Media	Mediana	Q3
Directores de Inversión	38.000,00	38.000,00	52.500,00
Ejecutivos de Inversión	20.140,00	18.200,00	23.750,00
Analistas de Inversión	10.000,00	8.400,00	17.150,00

